

“Consolidarea capacității UMF „Iuliu Hațieganu” de formare a studenților doctoranzi și postdoctoranzi prin dezvoltarea de programe de cercetare și perfecționare medicală continuă”, Cod SMIS: 350525, Cod apel: PS/688/PS_P3/OP4/ESO4.7/PS_P3_ESO4.7_A6 Contract de finanțare nr. 100418/29.08.2025

Nr. 34.142 /18.09.2026

**SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN DE URGENȚĂ CLUJ-NAPOCA
ORGANIZEAZĂ CONCURS**

În conformitate cu prevederile Ordinului M.S.nr. 2385/2023 pentru aprobarea procedurii de recrutare și selecție a personalului angajat în afara organigramei în cadrul proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile derulate de Ministerul Sănătății și de unitățile cu personalitate juridică aflate în subordinea, sub autoritatea sau în coordonarea acestuia

Pentru ocuparea următoarelor posturi:

Nr. Crt.	Funcția ocupată în protect	Codul ocupației	Nr. maxim luni	Nr. poziții	Nr.maxim ore/luna*
1	Mentori SCJU	235902	15	2	12

* reprezintă numărul de ore pe lună pentru fiecare din pozițiile vacante pe aceeași funcție

ÎN CADRUL PROIECTULUI *“Consolidarea capacității UMF „Iuliu Hațieganu” de formare a studenților doctoranzi și postdoctoranzi prin dezvoltarea de programe de cercetare și perfecționare medicală continuă”, Cod SMIS: 350525, Cod apel: PS/688/PS_P3/OP4/ESO4.7/PS_P3_ESO4.7_A6, Contract de finanțare nr. 100418/29.08.2025*

Calendar desfășurare concurs:

- depunere dosare de concurs în perioada: 21.09.2026 – 02.10.2026, ora 12.00
- selecția și evaluarea dosarelor în data 05.10.2026
- depunerea contestațiilor referitor la etapa de selecție și evaluare a dosarelor: 06.10.2026
- soluționarea contestațiilor referitor la etapa de selecție și evaluare a dosarelor: 07.10.2026
- interviul în data de 08.10.2026
- afișare rezultate interviu: 08.10.2026
- depunerea contestațiilor referitor la etapa interviului: 09.10.2026
- soluționarea contestațiilor referitor la etapa interviului: 12.10.2026
- afișare rezultate finale: 13.10.2026.

Concursul va consta în 3 etape astfel:

- **Etapa 1:** Verificarea eligibilității dosarelor depuse de către candidați.

Vor fi analizate toate CV-urile primite și celelalte documente depuse, utilizându-se Grila de recrutare și selecție. Pentru a fi admis în etapa următoare, dosarul trebuie să conțină toate documentele solicitate și să îndeplinească condițiile obligatorii din anunțul de recrutare și selecție

- **Etapa 2:** Evaluarea dosarelor candidaților, în baza criteriilor stabilite pentru fiecare post în parte. Punctajul minim pentru a fi admis în această etapă este de 60 de puncte, punctajul maxim care poate fi obținut fiind de 100 puncte.

Comisia de selecție va afișa în data de 05.10.2026 rezultatul selecției și evaluării dosarelor și programarea probei de interviu la sediul spitalului și pe site-ul instituției <https://scjucluj.ro/index.php/angajari>, cu mențiunea „admis” sau „respins”.

Criteriile de evaluare a dosarelor depuse pentru posturile mai sus amintite sunt: Experiență în activități didactice universitare, de implementare, cercetare, experiență practică, clinică și științifică în specialitate, acumulată într-un spital universitar, într-o universitate sau o unitate sanitară cu activitate didactică; Certificare ca medic specialist / primar în specialitate; Certificarea calității de a conduce lucrări de doctorat (Atestat de abilitare); Respectarea regulilor gramaticale și de ortografie și/sau redactare CV.

- Etapa 3: Interviu.

Verificarea cunoștințelor și/ sau a aptitudinilor candidaților se va realiza prin interviuri individuale. Interviuul se realizează conform planului de interviu întocmit de comisia de recrutare și selecție în ziua desfășurării acestei probe pe baza criteriilor de evaluare. Punctajul maxim posibil acordat unui candidat va fi de 100 puncte, iar minimul admisibil va fi de 60 puncte.

Criteriile de evaluare pentru stabilirea planului de interviu sunt: abilități și cunoștințe impuse de funcție, capacitatea de analiză și sinteză, motivația candidatului, comportamentul în situațiile de criză, abilități de comunicare, inițiativă și creativitate.

Rezultatele candidaților la etapa de interviu vor fi publicate la sediul spitalului și pe site-ul instituției <https://scjucluj.ro/index.php/angajari> în data de 08.10.2026.

Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție reprezintă media aritmetică a punctajelor obținute de candidați ulterior parcurgerii etapelor 2 și 3.

Condiții generale necesare pentru ocuparea posturilor:

- are cetățenia română sau a altor state membre UE sau a statelor aparținând Spațiului Economic European sau drept de muncă pe teritoriul României;
- cunoaște limba română, scris și vorbit;
- are stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează;
- îndeplinește condiții de studii și după caz de vechime sau alte cerințe specifice postului;
- nu a fost condamnat pentru săvârșirea vreunei infracțiuni.

Condițiile specifice de ocupare a posturilor sunt:

Experiența profesională specifică	Peste 10 ani
Studii	studii superioare în domeniul fundamental al științelor biomedicale/ biologice
Cerințe specifice	Peste 10 ani experiență în activități medicale/ didactice în specialitate/ activități de cercetare/experiență practică/clinică și științifică în specialitatea alocată, acumulată într-un spital universitar, într-o universitate sau o unitate sanitară cu activitate didactică

Principalele activități desfășurate în cadrul proiectului sunt:

Funcția ocupată în proiect	Principalele activități
Mentor SCJU	- responsabil cu ghidarea proiectelor de cercetare ale doctoranzilor/postdoctoranzilor repartizați, oferind suport pentru realizarea designului experimental, alegerea corespunzătoare a tehnicilor de cercetare, alegerea partenerilor (inter)naționali pentru stagii de cercetare, colaborări, realizarea strategiilor de publicare (alegerea judicioasă a jurnalelor științifice, scrierea articolelor științifice); - asigură îndrumarea doctoranzilor/postdoctoranzii mentolați în definirea obiectivelor de carieră, alegerea specializărilor, următorii pași în carieră (direcții de cercetare, mediu privat sau universitar), oferă informații despre oportunități de finanțare (burse naționale sau internaționale, proiecte de cercetare), de angajare sau de promovare, introducerea în rețele profesionale; - asigură îndrumarea practică (prin observare, feedback și discuții de caz etc.) pentru a îmbunătăți abilitățile de cercetare, abilități de muncă în echipă sau de leadership ale doctoranzilor/postdoctoranzilor; - oferă feedback constructiv cu privire la performanță, ajutând persoanele mentorate să-și identifice punctele forte și slabe și vor oferi încurajare și sfaturi pentru a-și dezvolta încrederea, reziliența și strategiile de adaptare la mediul de cercetare; - exemplifică profesionalismul, comportamentul etic și echilibrul dintre viața profesională și cea personală, demonstrând doctoranzilor/postdoctoranzilor cum să gestioneze provocările asociate cercetării în domeniul medical; - participă la ședințele/întâlnirile din cadrul proiectului organizate cu membrii echipei de management/ implementare; - respectă prevederile legislației aplicabile și ale Contractului de finanțare; - întocmește documentația necesară propriei activități, folosește eficient timpul de lucru, execută la termen și calitativ sarcinile primite; - cunoaște și respectă normele de protecția muncii și PSI specifice locului de muncă; - îndeplinește orice alte sarcini și atribuții specifice funcției pentru buna desfășurare a activităților proiectului, ca urmare a deciziei Managerului de proiect/Coordonatorului Partener SCJU; - întocmește rapoarte de activitate și fișe de pontaj lunare cu activitățile desfășurate concret și cu rezultatele obținute; - păstrează secretul de serviciu și confidențialitatea informațiilor din cadrul proiectului.

În vederea participării la concurs, candidații vor depune dosarele de înscriere la sediul Spitalul Clinic Județean de Urgență Cluj Napoca : str. Clinicilor nr. 3-5, Serviciu Resurse umane et. II camera 20, după următorul program:

Luni - Vineri orele 10:00 -12:00

Conținutul dosarului de candidatură:

- cerere de înscriere, conform modelului prevăzut la Anexa nr. 1 la prezentul anunț;
- copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflată în termen de valabilitate;
- copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat de autoritatea sau instituția publică;

- e) documente justificative care atestă vechimea în specialitatea studiilor și/sau în muncă, respectiv care să ateste experiența profesională specifică necesară pentru ocuparea postului (ex. adeverințe privind vechimea în muncă și în specialitatea studiilor, contracte de muncă însoțite de fișe de post, carnet de muncă valabil până la 01.01.2011, acte administrative de numire în echipele de implementare/management în cadrul unor proiecte, certificate de competență lingvistică, etc...);
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere privind antecedentele penale, caz în care candidatul declarat admis la selecția dosarelor are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul certificatului de cazier judiciar anterior datei de susținere a probei interviu.
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării procedurii de recrutare și selecție;
- h) declarație pe proprie răspundere că nu a fost lucrător al Securității sau colaborator al acesteia, în condițiile prevăzute de legislația specifică;
- i) declarație de disponibilitate privind timpul alocat pentru desfășurarea activității în cadrul proiectului conform Anexei nr.2 la prezentul anunț;
- j) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscrși pentru posturi care presupun contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupun examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
- k) declarație privind acordul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal conform Anexei nr.3 la prezentul anunț;
- l) curriculum vitae, model comun european, datat și semnat pe fiecare pagină, în format Europass, în care să se menționeze proiectul și postul vizat de candidat, cu indicarea link-urilor la care pot fi accesate eventualele studii, rapoarte, articole publicate de către candidat, editura, anul publicării și numele cărților/broșurilor publicate de candidat (CV -ul conține obligatoriu date de contact valide: adresa de e-mail și număr de telefon mobil).
- m) împuternicire pentru depunerea documentelor în numele candidatului și declarație pe proprie răspundere a împuternicitului conform Anexei nr.4 la prezentul anunț;
- n) OPIS al documentelor care constituie dosarul de recrutare și selecție, cu indicarea numerelor de pagini ale fiecărui document conform Anexei nr.5 la prezentul anunț se transmite și în format excel pe adresa transmis pe email-ul concurs@scjcluj.ro.

Eventualele contestații privind punctajul obținut la fiecare etapă, precum și cu privire la rezultatul final al procesului de recrutare și selecție, pot fi depuse în termen de 24 ore de la publicarea rezultatelor procesului de recrutare și selecție, astfel cum s-a precizat, cu excepția cazului în care intervin zilele de repaus obligatorii (sâmbătă și duminică) sau zile declarate prin lege ca fiind zile libere, situație în care termenul se prelungește până în prima zi lucrătoare ulterioară publicării. Contestațiile vor fi soluționate de către Comisia de soluționare a contestațiilor.

MANAGER

Prof. Dr. Claudia GHERMAN